

ETISKE RETNINGSLINJER FOR LEVERANDØRER (CODE OF CONDUCT)

Dette dokumentet inneholder GLØR sine etiske retningslinjer for våre leverandører

Formål

GLØR arbeider for å fremme anstendige arbeids- og miljøstandarder i våre leverandørkjeder. Vi skal positivt påvirke arbeidet for menneskerettigheter, arbeidsrettigheter, dyrevelferd og vern av miljø, både i egen virksomhet og overfor våre samarbeidspartnere.

Vi anser ansvarlig innkjøpspraksis som et viktig virkemiddel i arbeidet for bærekraftig forretningspraksis. Vi forventer at våre leverandører og forretningspartnere har samme tilnærming.

Ansvarlig innkjøpspraksis er et viktig virkemiddel i arbeidet for bærekraftig forretningspraksis. For å tydeliggjøre våre holdninger har vi vedtatt etiske retningslinjer for innkjøp (Code of Conduct). Disse retningslinjene er basert på internasjonalt anerkjente FN- og ILO-konvensjoner som angir krav til arbeids- og menneskerettigheter, samt etiske og miljømessige krav.

Våre leverandører og samarbeidspartnere skal opptre i samsvar med våre etiske retningslinjer.

Dersom avvik oppstår, forventer vi at det iverksettes tiltak for utbedring av forholdene.

Gjennom våre etiske retningslinjer for leverandører kommuniserer vi tydelig våre forventninger til våre leverandører, noe som også er en viktig del av hvordan GLØR jobber med åpenhetsloven.

Krav til forhold i leverandørkjeden

1. Tvangsarbeid / slavearbeid (ILO konvensjon nr 29 og 105)

- 1.1. Det skal ikke foregå noen form for tvangsarbeid, slavearbeid eller ufrivillig arbeid.
- 1.2. Arbeiderne skal ikke måtte levere depositum eller identitetspapirer til arbeidsgiver og skal være fri til å avslutte arbeidsforholdet med rimelig oppsigelsestid.

2. Fagorganisering og kollektive forhandlinger (ILO konvensjon nr 87, 98, 135 og 154)

- 2.1. Arbeiderne skal uten unntak ha rett til å slutte seg til eller etablere fagforeninger etter eget valg, og til å forhandle kollektivt.
- 2.2. Arbeidsgiveren skal ikke diskriminere fagforeningsrepresentanter, eller hindre dem i å utføre sitt fagforeningsarbeid.
- 2.3. Dersom disse rettigheter er begrenset ved lov skal arbeidsgiveren legge til rette for, og ikke i noe tilfelle hindre, parallelle mekanismer for fri og uavhengig organisering og forhandling.

3. Barnearbeid (FNs barnekonvensjon, ILO konvensjoner nr 7, 138 og 182)

- 3.1. Minstealder for arbeidstakere skal ikke være mindre enn 15 år.
- 3.2. Nyrekruttering av barnearbeidere i strid med ovennevnte minstealder skal ikke finne sted.

3.3. Barn under 18 år skal ikke utføre arbeid som er til skade for deres helse, sikkerhet eller moral, inkludert nattarbeid.

4. Diskriminering (ILO konvensjoner nr 100 og 111 og FNs Kvinnediskrimineringskonvensjon)

4.1. Det skal ikke foregå noen diskriminering i arbeidslivet basert på etnisk tilhørighet, religion, alder, uførhet, kjønn, ekteskapsstatus, seksuell orientering, fagforeningsmedlemskap eller politisk tilhørighet.

4.2. Det skal etableres vern mot seksuelt påtrengende, truende, fornærmende eller utnyttende adferd mot diskriminering eller oppsigelse på usaklig grunnlag, f.eks. ekteskap, graviditet, foreldrestand eller status som HIV smittet.

5. Brutal behandling

5.1. Fysisk mishandling, avstraffelse, eller trussel om fysisk mishandling skal være forbudt. Det samme gjelder seksuelt eller annet misbruk, og forskjellige former for ydmykkelser.

6. Helse, miljø og sikkerhet

6.1. Arbeiderne skal ha et sikkert og sunt arbeidsmiljø. Nødvendige tiltak skal iverksettes for å forhindre og minimere ulykker og helseskader som resultat av, eller relatert til forhold på arbeidsplassen.

6.2. Arbeiderne skal ha jevnlig og dokumentert opplæring i helse og sikkerhet. Helse- og sikkerhetsopplæring skal gjentas for nyansatte.

6.3. Arbeiderne skal ha tilgang til rene sanitærfasiliteter og rent drikkevann. Hvis relevant skal arbeidsgiver også besørge tilgang til fasiliteter for trygg oppbevaring av mat.

6.4. Hvis arbeidsgiver stiller losji, skal dette være rent, sikkert og tilstrekkelig ventilert og med tilgang til rene sanitærfasiliteter og rent drikkevann.

7. Lønn (ILO konvensjon nr 131)

7.1. Lønn til arbeiderne skal minst være i tråd med nasjonale minstelønnsbestemmelser eller industriens standard, den høyeste gjelder. Lønn skal alltid være tilstrekkelig til å dekke grunnleggende behov, inkludert noe sparing.

7.2. Lønnsforhold og utbetaling av lønn skal være skriftlig avtalefestet før arbeid påbegynnes. Avtalen skal være forståelig for arbeideren.

7.3. Fratrekk i lønn som disiplinærreaksjon skal ikke tillates.

7.4. Arbeidere med samme erfaring og kvalifikasjoner skal motta lik lønn for likt arbeid.

8. Arbeidstid (ILO konvensjon nr 1 og 14)

8.1. Arbeidstiden skal være i tråd med nasjonale lover eller industriens standard, og ikke overstige arbeidstid i samsvar med gjeldende internasjonale konvensjoner. Normal arbeidstid hver uke skal vanligvis ikke overstige 48 timer.

8.2. Arbeiderne skal minst ha en fridag per syv dager.

8.3. Overtid skal være begrenset og frivillig. Anbefalt maksimum overtid er 12 timer per uke, dvs. samlet arbeidstid på 60 timer per uke. Unntak fra dette kan aksepteres dersom det er regulert av kollektiv avtale eller nasjonal lov.

8.4. Arbeiderne skal alltid ha overtidstillegg, ved arbeidstid over normal arbeidstid (se punkt 8.1. over), minimum i tråd med gjeldende lover.

9. Regulære ansettelser

9.1. Forpliktelser overfor arbeiderne, i tråd med internasjonale konvensjoner og/eller nasjonale lover og regler om regulære ansettelser skal ikke omgås gjennom bruk av korttidsengasjementer (som bruk av kontraktsarbeidere, løsarbeidere og dagarbeidere), underkontraktører eller andre arbeidsrelasjoner.

9.2. Alle arbeidere har krav på arbeidskontrakt på et språk de forstår.

9.3. Lærlingeprogram skal være klart definert med hensyn til varighet og innhold.

10. Ressursbruk og påvirkning av lokalmiljøet

10.1. Det skal ikke foregå noen form for miljøkriminalitet eller rovdrift på ressurser hverken i lokalmiljøet eller i produktets verdikjede.

10.2. Lokalmiljøet på produksjonsstedet skal ikke skades av forurensning. Skadelige kjemikalier og andre stoffer skal forvaltes på en forsvarlig måte.

10.3. Produksjonen, og uttaket av råvarer til produksjonen, skal ikke bidra til å ødelegge ressurs- og inntektsgrunnlaget for marginaliserte befolkningsgrupper, for eksempel ved å beslaglegge store landarealer eller andre naturressurser som disse befolkningsgruppene er avhengig av.

11. Miljø og dyrevelferd

11.1. Produksjonen skal ikke være i konflikt med nasjonal eller internasjonal lovgivning og regulering med hensyn til miljø og dyrevelferd.

11.2. Relevante utslippstillatelser skal være innhentet der det er nødvendig.

11.3. Tiltak for å redusere negative effekter på helse og miljø i hele verdikjeden skal gjennomføres gjennom minimering av utslipp, fremme effektiv og bærekraftig ressursbruk, inkludert energi og vann, og minimering av drivhusgassutslipp i produksjon og transport. Det skal ikke bli drevet rovdrift på, eller påført skader av forurensning på lokalmiljø på produksjonsstedet.

11.4. Dyrevelferd. Dyr har egenverdi uavhengig av den nytteverdien de måtte ha for mennesker. Dyr skal behandles godt og beskyttes mot fare for unødvendige påkjenninger og belastninger.

12. Korrupsjon

12.1. Alle transaksjoner med GLØR skal være avtalefestede, lovlige og av normal forretningsmessig art. Ansatte i GLØR skal aldri tilbys eller gis bestikkelser, gaver, ytelser, tjenester eller andre begunstigelser utover dette og heller aldri kreve, tilby eller gi dette selv.

12.2. Høflighetsgaver kan mottas i henhold til bestemmelser i GLØR sitt reglement. Det tillates å motta gaver av ubetydelig verdi, som blomster, konfekt og lignende.
