

Instruks for valgkomité GLØR IKS

1. Formål

Valgkomiteens oppgave er å identifisere, vurdere og innstille kandidater til GLØR IKS sitt styre, med fokus på å ivareta selskapets interesser og sikre en balansert representasjon mellom deltakerkommunene.

2. Sammensetning

Valgkomiteen skal bestå av tre medlemmer, valgt av representantskapet.

- Medlemmene skal representere deltakerkommunene i selskapet.
- Én av medlemmene utpekes som leder for valgkomiteen.
- Valgkomiteen er uavhengig av selskapets styre og ledelse.
- Medlemmer av valgkomiteen kan ikke selv stille til valg til de verv de skal innstille til.

Valg av medlemmer til valgkomiteen gjøre på representantskapets årsmøte.

3. Mandat og ansvar

Valgkomiteen har ansvar for:

- Å foreslå kandidater til styret, valgkomité, styrerepresentanter til «Etterbruksfondet for Roverudmyra deponi» og eventuelle andre styrende organer i selskapet.
- Å vurdere kandidatene ut fra kriterier som kompetanse, erfaring, geografisk representasjon, hensynet til kjønnsbalanse og deres evne til å arbeide som medlemmer av selskapets styre på en tilfredsstillende måte.
- Å sikre at innstillingen fremmer selskapets beste og oppfyller krav i lovverket, selskapsavtalen og eierstrategier.

4. Arbeidsprosess

Valgkomiteens arbeid skal følge disse retningslinjene:

- **Innkalling:** Daglig leder i selskapet kaller inn valgkomiteen fire måneder før representantskapets årsmøte.
- **Kartlegging av behov:** Valgkomiteen skal kartlegge hvilke verv som skal fylles, og hvilke kvalifikasjoner som kreves.
- **Forslag fra deltakerkommuner:** Valgkomiteen skal invitere deltakerkommunene til å nominere kandidater.
- **Vurdering:** Kandidater vurderes på grunnlag av deres kompetanse, erfaring, deltakerkommunenes prioriteringer og selskapets behov.
- **Innstilling:** En skriftlig innstilling med begrunnede forslag til kandidater og antall styremedlemmer skal overleveres representantskapet senest syv dager før årsmøtet.

5. Krav til kandidater

Valgkomiteen skal sikre at kandidatene:

- Har relevant kompetanse, erfaring og gode samarbeidsevner. Styreleder bør ha ledererfaring, nettverk og et godt omdømme.
- Er villige til å tilegne seg ulik kompetanse som styret har behov for.
- Kan ivareta selskapets interesser uavhengig av særinteresser fra enkeltkommuner.
- Har egenskaper og / eller kompetanse som styrker styrets totalkompetanse.
- Oppfyller eventuelle krav i vedtekter eller eierstrategier, inkludert krav om kjønnsbalanse.

Styrets evaluering av sitt arbeid skal hensyntas av valgkomiteen

Før valgkomiteen anbefaler de foreslåtte kandidatene, skal disse forespørres om de er villige til å være styremedlemmer eller ev. styreleder. Bare kandidater som har bekreftet at de er villige til å inneha slike verv skal innstilles.

6. Taushetsplikt

Medlemmene av valgkomiteen har taushetsplikt om all informasjon som kommer frem i arbeidet, med mindre annet er bestemt. Dette gjelder spesielt vurderinger av kandidater og interne diskusjoner.

7. Møter og beslutninger

- Valgkomiteens leder kaller inn til møter etter behov.
- Valgkomiteen tilstreber enstemmige beslutninger. Hvis enighet ikke oppnås, skal flertallets forslag fremlegges, og mindretallets synspunkt skal dokumenteres.

8. Rapportering

Valgkomiteens innstilling skal være skriftlig og begrunnet. Den skal sendes til representantskapet senest syv dager før møtet der valg skal foretas.

9. Endringer i instruks

Endringer i denne instruks skal vedtas av representantskapet i samsvar med gjeldende vedtekter for selskapet.